

«Утверждаю»

И.о. директора ГОАУСОН

«Кандалакшский ДИПИ»



*Орлова* - Е.А. Орлова

«25» июня 2019г.

# КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

## ГОАУСОН «КАНДАЛАКШСКИЙ ДИПИ»

на 2019-2023 г.

## Паспорт комплексной программы развития

### ГОАУСОН «Кандалакшский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

№ п/п	Наименование программы развития ГОАУСОН «Кандалакшский дом-интернат для престарелых и инвалидов»	
1	Разработчик программы	ГОАУСОН «Кандалакшский ДИПИ»
2	Цель программы	- повышение доступности и качества, оказываемых социально-медицинских, социально-бытовых, социально-психологических, социально-педагогических, социально-трудовых, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности.
3	Задача программы	- повышение доступности и качества, оказываемых социально-медицинских, социально-бытовых, социально-психологических, социально-педагогических, социально-трудовых, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов - улучшение условий труда сотрудников
4	Сроки реализации программы	2019-2023 г
5	Объемы и источники финансирования	- областной бюджет -внебюджет

ГОВАУСОН «Жадалакшский дом-интернат для престарелых и инвалидов» (далее – Учреждение) предназначено для предоставления социальных услуг в стационарных условиях, гражданам пожилого возраста и инвалидам 1 и 2 группы (старше 18 лет), частично или полностью утративших способность к самообслуживанию и нуждающимся в постоянном уходе.

На 01.01.2018 года в очереди для направления в КДИПИ состояло 0 человек. 85% проживающих передвигается с трудом или находятся на постельном режиме. Численность граждан, поступивших за год показывает, что за последнее время в учреждение поступает контингент с тяжелой степенью инвалидности, с тяжелой степенью слабоумия, когнитивными расстройствами, которым необходим интенсивный круглосуточный уход.

Учреждение располагается в двух кирпичных корпусах, общей площадью 10782,1 кв. м, в том числе хозяйственный блок (прачечная, гараж).

Плановое количество койко-мест – 385.

По состоянию на 01.01.2019 года в учреждении проживает 371 человек, из них мужчин – 231, женщин – 140, в том числе 4 женщины в возрасте старше 90 лет.

**Категории клиентов, проживающих в учреждении по годам выглядит следующим образом:**

№ п/п	Качественные показатели	2016	2017	2018		
1	Среднесписочная численность	377	374	371		
2	Количество инвалидов	312	305	287		
3	Количество получателей соц. услуг, находящихся на постельном режиме	163	157	157		
4	Количество получателей соц. услуг, передвигающихся с посторонней помощью, в том числе с помощью технических средств (на коляске)	86	112	137		
5	Количество передвигающихся самостоятельно	113	105	77		
6	Численность получателей соц. услуг, поступивших на соц. обслуживание	93	78	85		
7	Количество получателей соц. услуг выбывших из учреждения	Всего	80	92	88	
		К родственникам	8	6	7	
		В другие учреждения (интернаты)	Общего типа	1	2	1
			Специального (ФКЦ ИК)	-	1	-
			Психоневрологического	1	7	11
		В другой регион	1	1	1	
		Количество умерших	Всего	71	75	67
В т.ч. в стационаре ЛПУ	10		3	6		

## МЕРОПРИЯТИЯ ПО РАЗВИТИЮ УЧРЕЖДЕНИЯ

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнители	Дата исполнения	Объемы финансирования по годам					Всего Тыс. руб.	Источник финансирования	Ожидаемые результаты
				2019	2020	2021	2022	2023			
<b>1. Мероприятия по сохранению жизни и здоровья человека получающего социальные услуги</b>											
1.1	<p>Формирование основ долголетия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организация здорового образа жизни (утренняя зарядка, прогулки на свежем воздухе;</li> <li>- борьба с курением, лишним весом, алкоголизацией;</li> <li>- создание благоприятного эмоционального климата;</li> <li>- профилактики заболеваний (витаминация, вакцинация, дозированное закаливание, соблюдения личной гигиены).</li> </ul>	Руководители структурных подразделений, специалисты	2019-2023	-	-	-	-	-	В соответствии с планом ФХД	Внебюд. (по мере необходимости)	- сохранение жизни и здоровья

1.2	Проведение дня здоровья	Администрация, руководители структурных подразделений, специалисты	2019-2023	10 тыс. руб.	15 тыс. руб.	15 тыс. руб.	15 тыс. руб.	20 тыс. руб.	20 тыс. руб.	Внебюд.	- сохранение жизни и здоровья
<b>2. Мероприятия по социокультурной модернизации, развитию соц. защиты проживающих и сотрудников</b>											
2.1	Создание при библиотеке учреждения центра правовой, краеведческой, экологической и др. информационности	Библиотекарь, краеведы, экологи г. Кандалакши	-	-	-	-	-	-	-	-	-повышение уровня информационности по указанным направлениям
2.2	Реабилитация творческих возможностей человека	Специалисты учреждения, культорганизатор, библиотекарь		3 тыс. руб.	3 тыс. руб.	5 тыс. руб.	5 тыс. руб.	5 тыс. руб.	-	Внебюд.	- выявление и развитие творческих навыков, поощрения клиентов
2.3	Индивидуализация социальных услуг	Администрация, специалисты	Постоян.	-	-	-	-	-	-	-	-продление жизни, улучшение эмоционального и физического состояния
2.4	Забота о ветеранах войны	Администрация, специалисты	Постоян.	-	-	-	-	-	-	-	- продление жизни, улучшение эмоционального и физического состояния
2.5	Сохранение кадрового потенциала, меры социальной поддержки работников, повышение престижа работника социальной сферы	Администрация, специалисты	Постоян.	-	-	-	-	-	-	-	- обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе, создание безопасных и комфортных условий труда. Участие администрации в решение личных проблем работников. Обеспечение

												справедливой оценки труда по достигнутым показателям
2.6	Привлечение получателей социальных услуг к добровольческой деятельности	Специалисты учреждения, культорганизатор, библиотекарь	Постоян.	-	-	-	-	-	-	-	-	-гуманистическое восприятие к окружающим людям, организация занятости получателей социальных услуг, повышение и продление их активности, уход от одиночества
<b>3. Доступная среда- активная социальная интеграция пожилых людей и инвалидов</b>												
3.1	Создание доступной среды в учреждении	Администрация, специалисты	Постоян.	-	-	-	-	-	-	-	-	- обучение получателей соц. услуг правилам пользования лифтом, пандусами, съездами и т.д.
3.2	Обеспечение социальной защищенности проживающих в учреждении инвалидов и пожилых людей	Администрация, специалисты	Постоян.	-	-	-	-	-	-	-	-	- информирование получателей соц. услуг учреждения о их правах, льготах, преимуществах, предусмотренных законом РФ и МО; - оказание помощи в получении всех видов льгот

3.3	Участие инвалидов во всех сферах жизнедеятельности	Администрация, специалисты	Постоян.	-	-	-	-	-	-	-	-	- привлечение инвалидов к участию в проводимых мероприятиях, участия в информационной сфере, занятости, обеспечение равного доступа к услугам в сфере культуры, спорта, к институтам гражданского общества.
3.4	Информированность проживающих в учреждении об уровне доступности объектов учреждения, города. О реабилитационных возможностях учреждений различных ведомственных принадлежностей	Специалисты учреждения	Постоян.	-	-	-	-	-	-	-	-	- информирование получателей соц. услуг учреждения о месте нахождения и доступности инфраструктуры города.
3.5	Пропагандирование и популяризация деятельности общественных организаций города, региона, страны	Специалисты учреждения	Постоян.	-	-	-	-	-	-	-	-	- информированность получателей соц. услуг по указанным направлениям
3.6	Взаимодействие и сотрудничество с общественными организациями, некоммерческими организациями	Администрация, специалисты	Постоян.	-	-	-	-	-	-	-	-	- Создание активного образа жизни; - повышение значимости личности; - развитие базовых возможностей личности

	города, волонтерскими движениями.											
<b>4. Выполнение государственной программы</b>												
4.1	Выполнение государственной программы, доведенной до учреждения реализуемой в 2019-2023г.	Администрация		2202,45 тыс. руб.	2580,5 тыс. руб.	2854,9 тыс. руб.	-	-	7637,85 тыс. руб.	Финансирование в рамках программы	- повышение качества оказываемых услуг	
<b>5. Обеспечение противопожарной и антитеррористической безопасности учреждения</b>												
5.1	Обеспечение должного контроля за состоянием противопожарной и антитеррористической безопасности	Руководители структурных подразделений	2019-2023	-	-	-	-	-	-	В соотв. с планом ФХД	- обеспечение безопасности условий проживания	
5.2	Проведение мониторинга по состоянию противопожарной и антитеррористической безопасности	Администрация	Ежекв.	-	-	-	-	-	-	-	- оценка состояния противопожарной и антитеррористической безопасности в учреждении	
5.3	Обеспечение работы добровольной пожарной дружины	Администрация, руководители структурных подразделений		-	-	-	-	-	-	-	- участие в проведении пожарно-профилактической работы в учреждении	
<b>6. Организация работы с общественными организациями, взаимодействие с аналогичными учреждениями, религиозными учреждениями, с социально ориентированными некоммерческими организациями.</b>												
6.1	Обеспечить постоянное	Администрация, специалисты		-	-	-	-	-	-	-	- планирование совместных мероприятий для улучшения	



	сотрудничество с общественными организациями социальной направленности											и повышения качества оказываемых услуг
6.2	Обеспечить сотрудничество с русской Православной церковью	Администрация, специалисты		-	-	-	-	-	-	-	-	- удовлетворение духовной потребности получателей соц. услуг, улучшение их эмоционального и физического здоровья
6.3	Поддерживать сотрудничество с детской деревней SOS в рамках профилактической программы «Дружба домами» и с ГОБУ «Берег» в рамках проекта «Добрые дома»	Администрация, специалисты		-	-	-	-	-	-	-	-	- связь поколений; - улучшение эмоционального и физического здоровья получателей соц. услуг
<b>7. Мероприятия, направленные на престиж учреждения</b>												
7.1	Обновление информации об учреждении на сайте учреждения, информационных стендах	Администрация	Постоян.	-	-	-	-	-	-	-	-	- отражение деятельности учреждения
7.2	Освещение деятельности учреждения в СМИ, газетах, телевидении	Администрация		-	-	-	-	-	-	-	-	- популяризация учреждения
<b>8. Мероприятия, направленные на укрепление материально-технической базы учреждения</b>												

8.1	Капитальный ремонт клуба 2 корпуса с оснащением (приобретение кресел) S = 260.4	Администрация	2023					9200.0	9200.00	Внебюд.	-повышение качества оказываемых услуг
8.2	Капитальный ремонт помещений бани-прачечной (с переоснащением)	Администрация	2020-2022		5265.0	5265.0	4600.0	4900.0	20030.00	Внебюд.	
8.3	Приобретение мебели для кабинетов и жилых комнат	Администрация	2019-2023	в/б 61,2 бюд.- 650,0	200,0				911,2	Бюджет; Внебюд	
8.4	Текущий ремонт помещений учреждения	Администрация	2019	3070,0					3070,00	Внебюд.	
8.5	Ремонт продовольственного склада 1 корпуса	Администрация	2019	4500,0					4500,00	Бюджет	
8.6	Обустройство спортивной площадки на территории дома-интерната	Администрация	2020		1600,00				1600,00	внебюд	
8.7	Капитальный ремонт крытых веранд 2 корпуса S= 233 м2	Администрация	2020		8534,00				8534,00	внебюд	
8.8	Ремонт изолятора 2 корпуса	Администрация	2019	1800,00					1800,00	Бюджет	

милосердия 1 и 2 корпуса										
<b>10. Объем финансовых средств программы по основным направлениям (тыс. руб)</b>										
Основные направления программы:	2019	2020	2021	2022	2023					
Бюджет	6950,0									
Внебюджет	3132,0	1559 9	5265	7640	1410 0					
Государственные программы	2202,45	2580, 5	2854, 9	-	-					
<b>Итого:</b>	<b>12284,45</b>	<b>18179, 5</b>	<b>8119, 9</b>	<b>7640</b>	<b>14100</b>					